



## TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente sono state considerate le seguenti assenze:

- Ferie
- Malattia
- Assenze per altri motivi: permessi ai sensi L. 104/1992; assenze per maternità; permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie Locali (partecipazioni a concorsi od esami; lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado; permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli; permesso per matrimonio); aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite (ad esempio: aspettativa per mandato elettorale); sciopero; distacco sindacale; comando.

GENNAIO – GIUGNO 2024

Il calcolo è stato effettuato sulla base delle ore dovute per ciascun dipendente e le ore di presenza ed assenza.

SETTORE	DIPENDENTI	ORE DOVUTE	ORE PRESENZA	ORE ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
Dirigenti	3	2.808	2.597	211	92,49%	7,51%
Accoglienza e Didattica	5	3.848	3.411	435	88,64%	11,29%
Amministrazione e Ufficio del Personale	3	2.470	2.279	191	92,28%	7,72%
Biblioteca Digitale	5	4.680	3.827	853	81,78%	18,22%
Biblioteca	8	6.226	5.505	721	88,42%	11,58%
Collezioni	3	2.340	2.140	200	91,45%	8,55%
Comunicazione	1	936	865	71	96,40%	7,60%
Laboratorio fotografico	1	936	768	168	82,04%	17,96%
Laboratorio Multimediale	7	5.616	5.244	390	93,37%	6,95%
Mostre	5	3.278	2.681	597	81,79%	18,21%
Progetti europei	3	2.343	2.090	253	89,20%	10,80%
Segreteria ed Organizzazione	4	3.744	3.331	413	88,96%	11,04%
Servizi Tecnici	3	2.808	2.483	325	88,43%	11,57%
Sorveglianza	3	2.664	1.783	881	66,92%	33,08%
Unità Web	3	2.808	2.442	366	86,95%	13,05%