



TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente sono state considerate le seguenti assenze:

- Ferie
- Malattia
- Assenze per altri motivi: permessi ai sensi L. 104/1992; assenze per maternità; permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie Locali (partecipazioni a concorsi od esami; lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado; permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli; permesso per matrimonio); aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite (ad esempio: aspettativa per mandato elettorale); sciopero; distacco sindacale; comando.

ANNO 2025 – primo trimestre

Il calcolo è stato effettuato sulla base delle ore dovute per ciascun dipendente e le ore di presenza ed assenza.

SETTORE	DIPENDENTI	ORE DOVUTE	ORE PRESENZA	ORE ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
Dirigenti	2	936	847,2	88,8	90,51	9,49
Servizi Educativi	5	1.924	1.706,65	217,35	88,70	11,30
Amministrazione e Ufficio del Personale	3	1.261	1.169,4	91,6	92,74	7,26
Biblioteca Digitale	5	2.340	2.084,9	255,1	89,10	10,90
Biblioteca	8	3.107	2.854,6	252,4	91,88	8,12
Collezioni	2	624	568,6	55,4	91,12	8,88
Laboratorio Multimediale e Lab. Fotografico	6	2.808	2.623,35	184,65	93,42	6,58
Mostre	4	1.638	1.432,8	205,2	87,47	12,53
Progetti europei	3	1.170	987,45	182,55	84,40	15,60
Segreteria ed Organizzazione e Comunicazione	5	2.340	2.173,45	166,55	92,88	7,12
Servizi Tecnici	2	936	904,65	31,35	96,65	3,35
Sorveglianza	3	1.352	1.066,45	285,55	78,88	21,12
Unità Web	3	1.404	1.272,55	131,45	90,64	9,36
Servizi Museali	2	936	934,00	2	99,79	0,21