



TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente sono state considerate le seguenti assenze:

- Ferie
- Malattia
- Assenze per altri motivi: permessi ai sensi L. 104/1992; assenze per maternità; permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie Locali (partecipazioni a concorsi od esami; lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado; permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli; permesso per matrimonio); aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite (ad esempio: aspettativa per mandato elettorale); sciopero; distacco sindacale; comando.

ANNO 2024 – quarto trimestre

Il calcolo è stato effettuato sulla base delle ore dovute per ciascun dipendente e le ore di presenza ed assenza.

SETTORE	DIPENDENTI	ORE DOVUTE	ORE PRESENZA	ORE ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
Dirigenti	2	2.808	2.700	108	96,16%	3,84%
Servizi Educativi	5	1.924	1.767	166	91,86%	8,64%
Amministrazione e Ufficio del Personale	3	1.235	1.022	213	82,79%	17,21%
Biblioteca Digitale	5	2.340	1.770	570	75,65%	24,35%
Biblioteca	8	3.113	2.829	284	90,87%	9,13%
Collezioni	2	702	558	144	79,49%	20,51%
Laboratorio Multimediale e Lab. Fotografico	6	2.808	2.366	410	84,28	14,58
Mostre	4	1.638	1.370	268	83,63%	16,37%
Progetti europei	3	1.170	1.038	132	88,71%	11,29%
Segreteria ed Organizzazione e Comunicazione	5	2.340	2.012	328	85,98	14,02
Servizi Tecnici	2	936	799	137	85,33%	14,67%
Sorveglianza	3	1.332	1.115	217	83,74%	16,26%
Unità Web	3	1.404	1.180	224	84,02%	15,98%