



TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente sono state considerate le seguenti assenze:

- Ferie
- Malattia
- Assenze per altri motivi: permessi ai sensi L. 104/1992; assenze per maternità; permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie Locali (partecipazioni a concorsi od esami; lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado; permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli; permesso per matrimonio); aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite (ad esempio: aspettativa per mandato elettorale); sciopero; distacco sindacale; comando.

ANNO 2024 – terzo trimestre

Il calcolo è stato effettuato sulla base delle ore dovute per ciascun dipendente e le ore di presenza ed assenza.

SETTORE	DIPENDENTI	ORE DOVUTE	ORE PRESENZA	ORE ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
Dirigenti	2	2.808	2.578	230	91,79%	8,21%
Servizi Educativi	5	1.924	1.533	460	79,67%	23,89%
Amministrazione e Ufficio del Personale	2	858	637	221	74,22%	25,78%
Biblioteca Digitale	5	2.340	1.780	560	76,09%	23,91%
Biblioteca	8	3.113	1.877	1.236	60,31%	39,69%
Collezioni	2	702	581	121	82,70%	17,30%
Laboratorio Multimediale e Lab. Fotografico	6	2.808	1.881	910	66,98%	32,41%
Mostre	4	1.638	1.076	562	65,71%	34,29%
Progetti europei	3	1.170	843	327	72,04%	27,96%
Segreteria ed Organizzazione e Comunicazione	5	2.340	1.796	544	76,76%	23,24%
Servizi Tecnici	2	936	655	281	69,98%	30,02%
Sorveglianza	3	1.332	986	346	74%	26%
Unità Web	3	1.404	1.067	337	75,97%	24,03%